**С П Р А В К А**

***о повышении квалификации педагогическими работниками***

***МОУ г. Кызыла курсов в 2020-2021 учебном году***

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

 Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов. Курсовая подготовка педагогических и руководящих кадров в 2020- 2021 учебном году осуществлялась в соответствии с планированием, сформированном на качественном анализе потребности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю в связи с модернизацией образования и переходом на новые стандарты.

В 2020-21 году из 1692 педагогических работников МОУ г. Кызыла повысили свою квалификацию на краткосрочных курсах повышения квалификации - *1084* педагогов составляет *62,3 %* (2018-2019 уч.году-880 (55%), 2019-20 уч году 957 (59,4%)) из них:

**- в Туве** –*577* педагогов;

- **за пределами РТ** (Москва-215, Новосибирске – 1, Томск-1, другие РФ-184) *401* педагогов;

-**дистанционные курсы** - *507* педагогов;

- **в ГАОУ ДПО** «Тувинского государственного института переподготовки и повышения квалификации» кадров при Министерстве образования и науки РТ –*478* человек;

- **в других ОУ РТ**, реализующих программы дополнительного профессионального образования (ТывГУ, ИРНШ) – *99* КПК.

 Педагоги города активно повышают свою квалификацию, участвуя в работе различных семинаров, конференций проводимых ТГИПиПК и МОН РТ, ТывГУ, ИРНШ и др. Всего *2020-21* учебный год было посещено *257* семинаров, конференций, форумов, фестивалей, всего было выдано сертификатов на *3853* часов.

 Также 134 учителей МОУ города (481 часов) читали лекции на краткосрочных курсах повышения квалификации для слушателей из республиканских школ, которые проводит ТГИПиПК (2018-2019 уч.году 132 педагога, в 2019-2020- 483).

 Основными темами КПК 2020-21 учебного года были, как и в прошлом году: подготовка учителей основной школы к введению ФГОС ООО второго поколения, всего было пройдено КПК - 165 учителями различных предметов, психологами, заместителями директоров по УВР, ВВР (в 2018-2019 уч.г. – 538, в 2019-2020 уч. г. – 24).

 Также актуальными остаются курсы по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ – *202* КПК, овладению информационно-коммуникационными технологиями –63; по здровьесбережению - *148* человек прошли КПК. *27* руководителя и педагогов, зачисленных в кадровый резерв, прошли КПК по программам «Управления образованием», «Менеджмент в образовании».

 В рамках исполнения дорожной карты по реализации губернаторского проекта «Лучший педагог - мужчина-лидер и наставник» прошли курсы повышения квалификации: «Формирование управленческих кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва» - *44* педагогов-мужчин, 23,4%, (2018-2019 уч. году было пройдено 120, в 2019-2020 г. – 96 человек, 48,9%).

**Выводы:** В связи со сложившейся ситуацией с коронавирусной инфекцией, меньше пройдены очные курсы по сравнению с предыдущими годами, но идёт рост дистанционных курсов. Активно внедряются дистанционные федеральные курсы (долгосрочные) для учителей разных предметов. Ведется мониторинг их обучения, а также дистанционные консультации по оказанию помощи по 100 % окончанию курсов педагогами.

**Рекомендации:**

* Продолжить работу по организации повышения квалификации педагогов по приоритетным направлениям образовательной деятельности;
* Продолжить работу по непрерывному образованию учителей через курсовую подготовку, семинарскую деятельность, конкурсы с учетом современных тенденций развития образования;
* Активизировать курсовую подготовку педагогов-мужчин образовательных организаций города Кызыла;
* Поддержать учителей, обучающихся на курсах, руководителями ОУ путем освобождения от уроков, уменьшить нагрузку, стимулировать их;