**Методические рекомендации по заполнению показателей оценки эффективности деятельности руководителя МКОУ ВСОШ при ИК г.Кызыла.**

1. **Таблица заполняется в формате Exsel без изменений/удалений ячеек и сток.**
2. **Баллы, согласно которым должны оцениваться по каждым показателям, указаны напротив каждого пункта.**
3. **Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показательдеятельности общеобразовательного учреждения в баллах:**
* **94 - 105 баллов – оценка «оптимально» - стимулирующая часть устанавливается в размере до 100% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;**
* **83 - 93 балла – оценка «хорошо» - стимулирующая часть устанавливается в размере до 90% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;**
* **70 - 82 балла – оценка «удовлетворительно» - стимулирующая часть устанавливается в размере до 80% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;**
* **ниже 70 баллов – оценка «неудовлетворительно» - неэффективно, стимулирующая часть не устанавливается.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Показатели / критерии деятельности | Способ оценивания |
| 1 | **Эффективность реализации образовательной программы ОО** |
| 1.1. | Обеспечение обучающимся требований образовательного стандарта в части инвариантного перечня предметов и количества часов на их изучение в учебном плане ОО | Выполнение требований базового учебного плана – 1 |
| 1.2. | Уровень квалификации | Наличие не менее чем у 75 % педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл  |
| 1.3. | Повышение квалификации | Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет в объеме не менее 72 часов от 10% до 20% - 1 балл; 20% до 30% - 2 балла; свыше 30% - 3 балла |
| 1.4. | Профессиональное развитие | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального этапа - 1балл, призеры и победители -2 балла  |
| 1.5. | Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)  | Отсутствие жалоб стороны педагогов, родителей, обучающихся - 2 балла. Наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников – (минус 1 балл) за каждую жалобу |
| 1.6. | Уровень успеваемости выпускников основной школы | выше уровня прошлого года - 2 балла, в соответствии с уровнем прошлого года - 1 балл, ниже уровня прошлого года- 0 балл |
| 1.7. | Обеспечение доступности основного общего образования (доля получивших аттестат 9 класс) | Положительная динамика - 1 балл; 100% выдача аттестатов 9 кл - 2 балла, отрицательная динамика - минус 1 балл |
| 1.8. | Обеспечение доступности среднего общего образования (доля получивших аттестат 12 класс) | Положительная динамика - 1 балл; 100% выдача аттестатов 9 кл - 2 балла, отрицательная динамика - минус 1 балл |
| 1.9. | Уровень успеваемости выпускников средней школы | выше уровня прошлого года - 2 балла, в соответствии с уровнем прошлого года - 1 балл, ниже уровня прошлого года- 0 балл |
| **2** | **Эффективность инновационной (научной, методической,организационной) деятельности ОО** |
| 2.1. | Личное участие руководителя общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно- практических конференциях, научной деятельности и их результативность | На муниципальном уровне – 1 балл; на республиканском уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла |
| 2.2. | Наличие и продуктивность реализации программы развития общеобразовательного учреждения | Наличие программы развития – 1 балл; выполнение запланированных мероприятий на отчетный период -2 балла. |
| **3** | **Эффективность реализации государственно-общественногохарактера управления ОО** |
| 3.1. | Публичная отчетность | Предоставление публичного отчета о самообследовании деятельности учреждения учредителю и на сайте ОО за год – 2 балла |
| 3.2. | Наличие регулярно обновляемогосайта ОО | Наличие сайта – 1 балл; Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл, отсутствие информации по требованиям законодательства (-1 балл) |
| **4** | **Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ОО** |
| 4.1. | Отсутствие нарушений сроков предоставления финансовой и статистической отчетности в установленные сроки | Соблюдение сроков- 3 балла При нарушении сроков предоставления финансовой и статистической отчетности- (-3) балла |
| **5** | **Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса** |
| 5.1. | Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | Отсутствие случаев травматизма - 2 балла, наличие травматизма (-2) балла |
| 5.2. | Уровень здоровья обучающихся по отчету за год, пропуски уроков (по уважительной причине) | Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 2 балла; ниже чем в среднем по муниципалитету – 3 балла;  |
| **6** | **Уровень исполнения нормативно -правовой документации и законодательства** |
| 6.1. | Уровень исполнения нормативных правовых документов и законодательства в области образования. | Наличие предписаний надзорных органов – (- 2 балла), отсутствие - 2 балла |
| **Итого** |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| 1. **Отчет принимается 1 раз в полугодие утвержденный подписью и печатью руководителя ОУ.**
 |
|  |