



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ МЭРИИ ГОРОДА КЫЗЫЛА РЕСПУБЛИКИ
ТЫВА
(Департамент по образованию)

ПРИКАЗ

01.08.2022 г.

№ 315

г. Кызыл

Об утверждении плана мероприятий по оказанию адресной методической помощи школам г. Кызыла на 2022 год

В целях реализации мероприятий, направленных на повышение качества образования и оказания адресной методической помощи школам, имеющим низкие образовательные результаты по итогам мониторинга официальных сайтов образовательных организаций, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить меры и мероприятия участников регионального проекта 100+ и Департамента по образованию г. Кызыла по преодолению рискованных профилей (приложение 1).

2. Руководителям МОУ №8 (Андалаева Л.С.), №9 (Салчак Д.О.), №12 (Френт Ш.Е.), №16 (Дапылдай А.Б.):

2.1. обеспечить реализацию мероприятий по преодолению рискованных профилей в установленные сроки.

3. Руководителям отделов (Мартыс-оол М.С., Ооржак А.Н., Шюгдюроол В.Д., Токаш-оол Д.Х.) обеспечить организацию и проведение мероприятий, согласно плану.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Департамента по образованию г. Кызыла А.Э Канкову.

Начальник Департамента

Л.Ш. Куулар

Меры и мероприятия участников регионального проекта 100+ и Департамента по образованию г. Кызыла по преодолению рискованных профилей

№	Участники регионального проекта 100+	Рисковые профили	Меры и мероприятия МОО по рискованным профилям	Ответственные за выполнение мероприятий и сроки исполнения	Меры и мероприятия Департамента по образованию (содействие муниципалитета по преодолению рискованных профилей)
1	МБОУ СОШ №8	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> -Повышения уровня профессиональных знаний и компетенций, необходимых учителям школы для работы с детьми с «низкой учебной мотивацией» (КПК, семинары, обмен опытом); -Усиление административного контроля; -Взаимопосещение уроков учителями; -Работа школы молодого учителя; - КПК по ФГОС. 	Школьный отдел <i>Сентябрь 2022г.</i>	Разработка индивидуального образовательного маршрута педагога в Центре НППМПР в рамках федерального проекта «Современная школа»
		Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических кадров	<ul style="list-style-type: none"> -Создание системы непрерывного профессионального развития и роста проф. Компетентности педагогических кадров; -Совершенствование работы методической службы; -Продолжить опыт участия 	Школьный отдел <i>Сентябрь – декабрь 2022г.</i>	Методическая поддержка педагогов ШНОР в рамках муниципальной методической службы г. Кызыла

			педагогов в семинарах, мастер-классах и проф. конкурсах различного уровня.		
		Низкий уровень оснащения школы	Участие в конкурсах, проектах, федеральных грантах с целью улучшение МТБ школы	Отдел оценки <i>Сентябрь 2022г.</i>	Участие в федеральном проекте «Цифровая образовательная среда» 2022г.
		Пониженный уровень качества школьной образовательной среды	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение мотивационной сферы обучающихся; - Организация системы профориентационной работы; - Развитие социально-психологической и психолого-педагогической поддержки; - Вовлечение обучающихся в проектную и внеурочную деятельность; - Оказание компетентной помощи педагогам в вопросах профилактики буллинга в подростковой среде. 	<p>Школьный отдел <i>Сентябрь-декабрь 2022г.</i></p> <p>Воспитательный отдел <i>Октябрь 2022г.</i></p> <p>ПМПК <i>Сентябрь – октябрь 2022г.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в открытых онлайн уроках «Проектория» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка»; - Прохождение обучение на базе технопарка «Кванториум». - Экспресс-экспертиза готовности работников школы противостоять буллингу; - Беседа с учениками «Ты свидетель или жертва травли. Как поступить»; - Разработка и публикация памяток о том, как действовать в случае травли, для учеников, родителей, учителей; - Выявление, профилактика и преодоление буллинга». <p>Своевременное выявление обучающихся с учебной неуспешностью для направления в ПМПК и определения необходимости в реализации адаптированных программ. Оказание консультативно-методической помощи педагогам, исходя из различных вариантов обучения детей с ОВЗ в</p>

					соответствии с ФГОС ОВЗ для реализации адаптированных общеобразовательных программ.
2	МБОУ Гимназия №9	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	<p>1. Обеспечить индивидуальное сопровождение детей «группы риска»;</p> <p>2. Организовать психологическую поддержку и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с рисками учебной неуспешности;</p> <p>3. Увеличить долю обучающихся, в том числе с рисками учебной неуспешности, включенных во внеурочную деятельность и дополнительное образование;</p> <p>4. Вовлечь родителей в учебную деятельность с целью повышения качества образования.</p>	<p>ПМПК Ноябрь – декабрь 2022г.</p> <p>Воспитательный отдел Октябрь-ноябрь 2022г.</p> <p>Школьный отдел Октябрь 2022г.</p>	<p>- Направление в ПМПК обучающихся с рисками учебной неуспешности для дальнейшего определения программы обучения и воспитания;</p> <p>- Оказание консультативно-методической помощи педагогам и родителям (законным представителям) по результатам психолого-педагогического обследования обучающихся с низкой успеваемостью;</p> <p>- Проведение родительских собраний «Родительский всеобуч»</p> <p>- Мастер-класс для обучающихся, педагогов и родителей «Как повысить мотивацию учения для успешного обучения»;</p> <p>- Тренинги «Я и мы», «Личностный рост»;</p> <p>- Беседы с родителями.</p> <p>Оказание поддержки обучающимся с рисками учебной неуспешности в рамках Муниципальной целевой модели наставничества обучающихся по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (приказ ДПО №264 от 16.05.22г.).</p>
		Недостаточная предметная и методическая компетентность	1. Повышение методической и предметной компетентности педагогических работников на базе Гимназии через индивидуальную работу и	Школьный отдел Сентябрь – ноябрь 2022г.	<p>- Методическая поддержка педагогов ШНОР в рамках муниципальной методической службы г. Кызыла;</p> <p>- Методическая поддержка педагогов ШНОР в рамках ГМО;</p>

		педагогических кадров	проведение методических семинаров; 2. Привлечение членов педагогического коллектива к прохождению курсов повышения квалификации; 3. Повышение предметной и метапредметной компетенции педагогов через участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня.		- Повышения квалификации кадров.
3	МБОУ СОШ №12	Дефицит педагогических кадров	1. Установить тесную связь ТывГУ, посетить день открытых дверей по распределению вакансий; 2. Организовать собеседование с выпускниками ТывГУ, потенциальными работниками в предстоящем учебном году	Школьный отдел <i>Октябрь - ноябрь 2022г.</i>	Оказание методической поддержки молодым педагогам в рамках Муниципальной целевой модели наставничества молодых педагогов до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет. Приказ ДПО №264 от 16.05.22г.
		Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	1. Обеспечить индивидуальное сопровождение детей «группы риска»; 2. Организовать психологическую поддержку и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с рисками учебной неуспешности; 3. Увеличить долю обучающихся, в том числе с рисками учебной неуспешности, включенных во внеурочную деятельность и дополнительное образование.	ПМПК <i>Ноябрь – декабрь 2022г.</i> Воспитательный отдел <i>Октябрь-декабрь 2022г.</i>	- Направление в ПМПК обучающихся с рисками учебной неспешности для дальнейшего определения программы обучения и воспитания; - Оказание консультативно-методической помощи педагогам и родителям (законным представителям) по результатам психолого-педагогического обследования обучающихся с низкой успеваемостью. Охват обучающихся с рисками учебной неспешности в кружки и секции, также по различным направлениям ЦДО.

				Школьный отдел <i>Октябрь</i> - <i>ноябрь 2022г.</i>	Оказание поддержки обучающимся с рисками учебной неуспешности в рамках Муниципальной целевой модели наставничества обучающихся по общеобразовательным, ДОП. Приказ ДПО №264 от 16.05.22г.
		Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических кадров	1. Повышение методической и предметной компетентности педагогических работников на базе ОО через «Школы молодого учителя», «Я и мой наставник», методические семинары; 2. Привлечение членов педагогического коллектива к прохождению курсов повышения квалификации; 3. Повышение предметной и метапредметной компетенции педагогов через участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня.	Школьный отдел <i>Октябрь</i> - <i>ноябрь 2022г.</i>	- Методическая поддержка педагогов ШНОР в рамках муниципальной методической службы г. Кызыла; - Оказание методической поддержки молодым педагогам в рамках Муниципальной целевой модели наставничества молодых педагогов до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет. Приказ ДПО №264 от 16.05.22г.
4	МБОУ Лицей №16	Дефицит педагогических кадров	1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников: - Комплектование на 2022-2023уч.г., распределение учебной нагрузки; - Проведение профориентационной беседы со старшеклассниками	Школьный отдел <i>Октябрь</i> - <i>ноябрь 2022г.</i>	- Оказание методической поддержки молодым педагогам в рамках Муниципальной целевой модели наставничества молодых педагогов до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет. Приказ ДПО №264 от 16.05.22г.

			<p>2. ПК педработников, участие в конкурсах и проектах различных уровне, самообразование;</p> <p>3. Разработать мероприятия по привлечению молодых педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сотрудничество с ТывГУ по привлечению студентов для работы в школе. 		
	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических кадров в том числе в работе с обучающимися с ОВЗ	<p>Разработать программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка ИОМ для оказания адресной методической помощи на основе выявленных проблем; - Направление педагогов для прохождения образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами. 	Школьный отдел <i>Октябрь - ноябрь 2022г.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Методическая поддержка педагогов ШНОР в рамках муниципальной методической службы г. Кызыла; - Оказание методической поддержки молодым педагогам в рамках Муниципальной целевой модели наставничества молодых педагогов до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет. Приказ ДПО №264 от 16.05.22г.; - Прохождение программы переподготовки по направлениям АООП. 	