



**МЭРИЯ ГОРОДА КЫЗЫЛА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КЫЗЫЛ ХООРАЙНЫҢ МЭРИАЗЫ  
ДОКТААЛ**

«09» 12 2021 г.

№ 877

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла утвержденное постановлением Мэрии г.Кызыла от 29.09.2021г №679

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 ноября 2021 г. № 635 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва» Мэрия города Кызыла ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла (далее – Положение), утвержденное постановлением Мэрии г.Кызыла от 29 сентября 2021 г. № 679, следующие изменения:

- 1) в пункте 1.4. слово «повышенной» исключить;
- 2) пункт 2.3 признать утратившим силу;
- 3) в пункте 4.1:

в третьем абзаце слова «10 процентов» заменить словами «15 процентов»;  
в четвертом абзаце слова «Города Кызыла» заменить словами «Республики Тыва»;

пятый абзац изложить в следующей редакции:

«Объем учебной нагрузки, который может выполняться руководителями общеобразовательных организаций, определяется учредителем при заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с руководителем на уровне не более 9 часов в неделю. Количество часов учебной нагрузки заместителям руководителей образовательных организаций составляет не более 12 часов в неделю, педагогическим работникам (учителям) – не более 27 часов в неделю с учетом педагогической нагрузки внеурочной деятельности (кружки).

Для образовательных учреждений в сфере культуры и искусства (детских школ искусств, детских художественных школ, детских хореографических школ) количество часов учебной нагрузки педагогическим работникам

образовательных учреждений в сфере культуры и искусства, преподавателям – 27 часов; концертмейстерам 27 часов в неделю.»;

- 4) пункт 5.2 признать утратившим силу;
- 5) в пункте 8.2 слова «Города Кызыла» заменить словами «Республики Тыва»;
- 6) пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. Месячный фонд оплаты труда образовательной организации рассчитывается с учетом числа штатных единиц педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала и числа педагогических ставок в соответствии с учебным планом, а также с учетом имеющихся структурных подразделений, выполняющих муниципальные работы по заданию учредителя.»;

- 7) абзац 8 пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

«При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета учитываются целевые показатели, установленные указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;

- 8) в приложении № 3 к Положению слово «рекомендуемый» исключить;

- 9) в приложении № 4 к Положению:

слово «рекомендуемый» исключить;

слово «педагогических» исключить;

- 10) приложение №5 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение №5  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кызыла

### Компенсационные коэффициенты специфики работы

Показатели специфики	Коэффициент
<b>1. Работникам образовательных организаций за работу:</b>	
в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) и организациях профессионального образования (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями развития (в том числе с задержкой психического развития): - педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки, - работникам от должностного оклада по основной должности	0,05
в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном	0,05

лечения: - педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки, - работникам от должностного оклада по основной должности	
в образовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и следственных изоляторах	0,20
с обучающимися образовательных организаций, больными активной формой туберкулеза	0,35
работникам общеобразовательных организаций и организаций профессионального образования при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и в следственных изоляторах за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	0,10
<b>2. Педагогическим работникам:</b>	
за индивидуальное обучение на дому детей дошкольного и школьного возраста, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением*	0,1
за работу в детских больницах (клиниках), детских отделениях больниц для взрослых за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении	0,05
за проверку письменных работ**	
в 1-4 классах школ, школ-интернатов по предметам «Русский язык», «Математика», «Тувинский язык»	0,05
По русскому языку и литературе, тувинскому языку и литературе	0,075
по иностранному языку, математике в 5-11 классах	0,05
за рецензирование работ при дистанционном обучении детей при наличии не менее 10 обучающихся	0,05
за заведование кабинетами в школах, интернатах, организациях среднего профессионального образования***	400 руб.
за заведование учебными мастерскими	450 руб.
за выполнение функций наставников над молодыми педагогами, не имеющими педагогического стажа, сроком на 1 год при наставничестве трех молодых педагогов	500 руб.

<\*> компенсационный коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, применяется с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.

<\*\*\*> компенсационные выплаты за проверку письменных работ производятся от ставки заработной платы и начисляются пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки. Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек размер компенсационных выплат за проверку письменных работ снижается на 50 процентов (кроме классов специальных (коррекционных) организаций).

<\*\*\*\*> заведование кабинетами производятся при наличии оборудованного кабинета, закрепленным за одним педагогическим работником, в случае закрепления двум

педагогическим работникам сумма уменьшается на 50 процентов.»;

11) приложение № 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение №6  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кызыла

РАЗМЕР  
компенсационных выплат

1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями:	
В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях	согласно законодательству о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (статья 317 ТК РФ)
За работу во вредных и (или) опасных условиях труда (статья 146, 147 ТК РФ)	0,04 по основной должности и основному месту работы, пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
в ночное время	не ниже 0,2 за каждый час в период с 22 до 6 часов (ст. 149, 154 ТК РФ)
в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 ТК РФ
переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ)
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
3.1. руководящим работникам:	

руководителям образовательных организаций, где объем работ превышает в два и более раз объемные показатели, предусмотренные для организаций I группы (в соответствии с приложением № 12)	0,1
руководителям либо заместителям руководителя организации и специалистам психолого-медико-педагогического консилиума от должностного оклада	0,05
3.2. работникам образовательных организаций:	
руководителям дошкольных образовательных организаций за ведение делопроизводства, автоматизированных информационных систем в дошкольных образовательных организациях при отсутствии делопроизводителя в штате организации	0,05
3.3. педагогическим работникам:	
за классное руководство в общеобразовательных организациях	в соответствии с приложением №7 Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла
за кураторство при обеспечении дистанционного обучения детей-инвалидов при наличии не менее 10 обучающихся	0,075
за заведование физкультурным и музыкальным залами в дошкольных образовательных организациях*	400 руб.
за руководство структурным подразделением – детским садом	0,1
за реализацию дополнительных образовательных программ в дошкольных образовательных организациях	0,03
педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, за организацию и проведение работы в консультационных пунктах, а также при ведении иных вариативных форм работы (для консультирования родителей детей, не посещающих дошкольные образовательные организации)	0,05 – при работе с количеством до 3 семей, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации); 0,075 – при работе с количеством семей от 4 и выше, имеющих детей, не посещающих дошкольную

	образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации)
социальным педагогам и педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей от должностного оклада	0,05

<\*> заведование физкультурным и музыкальным залами в дошкольных образовательных организациях производится при наличии оборудованного кабинета, закрепленным за одним педагогическим работником, в случае закрепления двум педагогическим работникам сумма уменьшается на 50 процентов.

Примечание:

1. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

12) в приложении № 7 к Положению слова «<\*> свыше 25 человек в городской местности.» исключить;

13) приложение № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение №8  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кызыла

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**  
за наличие званий, ученой степени

Основание	Повышающие коэффициенты за наличие почетных званий и государственных наград
Наличие почетных званий: «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»;	0,10
«Народный учитель Республики Тыва»; «Заслуженный работник образования Республики Тыва».	0,05
Наличие у работника ученой степени «Кандидат наук»	0,10
Наличие у работника ученой степени «Доктор наук»	0,15

Примечание:

При наличии у работника двух и более оснований (наличие почетных званий, ученой степени) применение стимулирующего коэффициента производится по одному основанию.

Стимулирующие коэффициенты применяются к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителей и специалистов организаций. Надбавка за наличие почетных знаков «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации» производится по основному месту работы и основной должности в размере до 5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки».

При наличии почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», стимулирующий коэффициент устанавливается по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности. При наличии почетных знаков и значков стимулирующий коэффициент устанавливается отдельно по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности.».

14) в приложении № 9 к Положению:

слова «но не более чем на 5 лет» заменить словами «до одного года»;

слово «рекомендуемый» исключить;

слова «При переходе в другую образовательную организацию за работником сохраняется право на данные выплаты» исключить, дополнить словами «Поступающим на работу по полученной специальности впервые в течение года после окончания учебного заведения. Данная надбавка не начисляется в отношении лиц, получившим образование в порядке переподготовки кадров».

15) приложение № 10 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение №10  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кызыла

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**  
за стаж педагогической работы по должностям  
педагогических работников, применяемые  
для осуществления выплат педагогическим  
работникам образовательных организаций

Стаж педагогической работы	Стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 1 до 5 лет	0,02
от 5 до 10 лет	0,035
от 10 до 15 лет	0,05
от 15 до 20 лет	0,06
свыше 20 лет	0,075

**Коэффициенты**  
за стаж непрерывной работы в общеобразовательных  
организациях, созданных при исправительных колониях  
и следственных изоляторах, работникам организаций,  
созданных при исправительных колониях, в следующих  
размерах, относительно ставки заработной платы  
(должностного оклада)

Стаж педагогической работы	Коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 5 до 10 лет	0,03
от 10 до 15 лет	0,05
от 15 до 25 лет	0,07
свыше 25 лет	0,08



Примечание: стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более, чем за норму педагогической нагрузки по основной должности и основному месту работы от должностного оклада, ставки»;

16) приложение № 11 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение №11  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кызыла

### СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

за наличие квалификационной категории педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников образовательных организаций с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, рублей
Высшая квалификационная категория	2000
Первая квалификационная категория	1000

Примечание: стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников начисляются по основной должности и основному месту работы пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки»;

17) дополнить приложением № 12 следующего содержания:

«Приложение № 12  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кызыла

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
деятельности образовательных организаций и порядок  
отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся воспитанников в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество групп в дошкольных учреждениях, в том числе групп кратковременного пребывания	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей	за каждого обучающегося	0,3
5	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
6	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего первую	1 0,5

		квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1
7	Наличие групп продленного дня		до 20
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10  до 30
9	Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
10	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
13	Наличие: - автотранспортных средств сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - другой учебной техники	за каждую единицу  за каждую единицу	до 3, но не более 20  до 20
14	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
15	Количество обучающихся, получивших по результатам ГИА 9-х, 11-х классов по основным предметам русский язык и математика: - 80 и более баллов; - не преодолевших минимальный порог по ГИА (ГВЭ, ОГЭ, ЕГЭ)	за каждого обучающегося	15 баллов минус 10 баллов
16	Наличие оборудованных и	за каждый вид	до 15

	используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов		
17	Наличие в образовательных учреждениях (классах группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Учреждения среднего профессионального образования общеобразовательные лица и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, центры и другие образовательные	свыше 500	до 500	до 350	до 200

учреждения				
------------	--	--	--	--

## 2. Порядок отнесения муниципальных образовательных организаций к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года согласно комплектованию по АИС «Электронная школа»;

- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.».

3. Информационно-аналитическому отделу мэрии города Кызыла разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа «Город Кызыл Республики Тыва» - [www.mkyzyl.ru](http://www.mkyzyl.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Кызыла по социальной политике Попугалову Н.И.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Мэр города Кызыла



К.Сагаан-оол