***Анализ кадровых условий реализации ООП ДО***

С целью повышения качества образования и сохранения кадрового обеспечения учреждений дошкольного образования в 35 ДОУ работают 1845 человек, из них численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, составила 885 педагогов.

Количество и доля молодых специалистов, имеющих стаж работы составляет 169(19%), а лица, достигшие пенсионного возраста 151 (17%).

Педагогов со стажем работы от 5-10 лет на 152 (17%) педагогов, от 10-15 лет – 101 (11%) педагогов, от 15-25 лет 114 (13%), со стажем более 25 лет 159 (18%) педагогов.

Количество всего педагогов, имеющих высшее педагогическое образование, составляет 597 (67%). Со средним специальным образованием 270 (31%) педагогов, не законченное высшее и среднее образование имеют 18 (2%) педагогов.

Возрастной состав педагогов ДОУ, следующее: до 30 лет, трудятся 201 (23%), от 31 до 40 лет 329 (37%), от 41 до 50 лет 201 (23%), от 51 до 60 лет 108 (30%), от 61 до 70 лет 46 (5%) педагогов.

Ещё одним элементом системы непрерывной подготовки и повышения квалификации является процедура аттестации педагогических кадров. В начале 2022-2023 учебного года высшую и первую квалификационные категории имели 287(32%), СЗД имели 203 (23%) педагогов. Всего было аттестовано 490 (55%) педагогов ДОУ. Руководителями дошкольных учреждений в течение учебного года работа по данному направлению проводилась для увеличения доли аттестованных педагогов.

Таким образом, ДОУ города Кызыла необходимо активно продолжить работу по прохождению аттестации для создания эффективной системы повышения квалификации и аттестации педагогических кадров для повышения статуса работников дошкольных учреждений.