



МЭРИЯ ГОРОДА КЫЗЫЛА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КЫЗЫЛ ХООРАЙНЫЦ МЭРИЯЗЫ
ДОКТААЛ

« 18 » 08 2022 г.

№ 526

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла, утвержденное Постановлением Мэрии г. Кызыла от 29.09.2021 № 679

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Единых рекомендаций по установлению системы оплаты труда на 2021 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Постановлением Правительства Республики Тыва от 18 июля 2023 г. №521, Уставом городского округа «Город Кызыл Города Кызыла», утвержденным решением Хурала представителей г. Кызыла от 5 мая 2005 г. №50, Мэрия города Кызыла ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла (далее - Положение), утвержденное постановлением мэрии города Кызыла от 29 сентября 2021 г. № 679, следующие изменения:

- 1) в пункте 3.1. цифру «2» исключить;
- 2) в абзаце четвертом пункта 4.1 слова «и науки» исключить;
- 3) в абзаце втором пункта 7.1 слова «минимальные», «минимального» исключить;
- 4) в пункте 8.2 слова «и науки» исключить;
- 5) в приложении № 1 слова «минимальные», «минимальный» исключить;
- 6) в приложении № 3 слово «рекомендуется», «рекомендуемый» исключить;
- 7) в приложении № 4 слова «рекомендуемый» исключить;
- 8) в приложении № 5:
 - слова «трех молодых педагогов» заменить словами «одного молодого педагога»

- дополнить сноской < **** > следующего содержания:

«< **** > наставник - высококвалифицированный педагогический работник, имеющий стаж работы по специальности не менее 10 лет, назначенный приказом руководителя образовательного учреждения для сопровождения

- слова «трех молодых педагогов» заменить словами «одного молодого педагога»

- дополнить сноской < **** > следующего содержания:

«< **** > наставник - высококвалифицированный педагогический работник, имеющий стаж работы по специальности не менее 10 лет, назначенный приказом руководителя образовательного учреждения для сопровождения профессиональной деятельности молодого педагога».

9) в приложении № 6

- после слов «образовательных программ» дополнить словами «дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу»;

- цифры «0,03» заменить цифрами «0,5»;

- таблицу дополнить строкой следующего содержания:

«

за создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	0,03
---	------

10) примечание к приложению № 10 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Руководителям и заместителям руководителей стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более, чем за норму рабочего времени (руководителям – 9 часов, заместителям руководителей – 12 часов)»

11) примечание к приложению 11 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Руководителям и заместителям руководителей стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму рабочего времени (руководителям – 9 часов, заместителям руководителей – 12 часов)»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения возникновения с 18 июля 2023 года.

3. Информационно - аналитическому отделу мэрии города Кызыла разместить настоящее постановление на официальном сайте мэрии города Кызыла в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Кызыла по социальной политике Попугалову Н.И.

Мэр города Кызыла

К. Сагаан-оол