**Отчёт о реализации губернаторского проекта «Мой учитель» («Мээн башкым»)**

**Департамента по образованию мэрии города Кызыла за 2023-2024 учеб. год**

Во исполнение Приказа Министерства образования Республики Тыва № 576-д от 17.05.2023 г. «О реализации губернаторского проекта «Мой учитель» (Мээн башкым), плана мероприятий по реализации проекта на 2023-2024 учебный год и паспорта проекта от 3.05.2023 г. в городе Кызыле по выполнению показателей проекта и основных мероприятий реализации губернаторского проекта «Мой учитель» («Мээн башкым») в 2023 году была проведена следующая работа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели проекта | Выполнение муниципалитетом |
| 1. | Обеспеченность педагогическими работниками общеобразовательных организаций города Кызыла | В общеобразовательных организациях Кызыла в 2023 году была потребность в учителях следующих специальностей: математики, физики, информатики, русского языка и литературы, начальных классов с русским языком обучения. |
| 2. | Открытие классов психолого-педагогической направленности | По городу Кызылу с психолого-педагогической направленностью открыты классы на базе **МБОУ СОШ №8** (Приказ об открытии класса/группы психолого-педагогической направленности от 01.09.2022г. №20.), на базе **МАОУ Лицей №15** (Приказ от 15.09.2022г. №9/1д.). |
| 3. | Доля выпускников классов психолого-педагогической направленности школ кожууна, поступивших в ВУЗы по целевому набору по направлению «Образование и педагогические науки» | **0%**  На июнь 2024 года заключены 2 договора:   1. МБОУ СОШ №8. Трехстороннее соглашение от 09.12.2022г. №20/22 с Красноярским государственным педагогическим университетом имени В.П. Астафьева. 2. МАОУ Лицей №15. Трехстороннее соглашение с Российским государственным педагогическим университетом имени А.И. Герцена. |
| 4. | Привлечение и закрепление молодых педагогов в общеобразовательных организациях. | **100%** |
| 5. | Закрепление педагогов-наставников за молодыми педагогами со стажем до 3 лет в общеобразовательных организациях. | **100%** за 12 молодыми педагогами муниципалитета со стажем до 3 лет закреплены педагоги-наставники в их образовательных учреждениях для методического сопровождения, помощи в адаптации к профессии молодых специалистов. |
| 6. | Доля общеобразовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включён в кадровый резерв системы образования муниципалитета для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя». | **30%** |
| 7. | Доля муниципалитетов, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей общеобразовательных организаций из кадрового резерва системы образования | **30%** |

**Реализация основных направлений проекта:**

1. *Обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами.*

Обеспеченность педагогическими работниками в общеобразовательных организациях города Кызыла на 2023-2024 учебный год составляет 98 %.

Анализ потребности в педагогических кадрах показывает, что в общеобразовательных организациях города Кызыла в 2023 году были необходимы учителя следующих специальностей:

математики, физики, информатики, русского языка и литературы, начальных классов с русским языком обучения.

1. *Привлечение и закрепление молодых учителей, поддержка молодых учителей.*

В Кызыле в системе общего образования работают всего 763 молодых педагогов до 35 лет, молодых педагогов со стажем до 3 лет – 391 чел, молодые специалисты, приступившие к педагогической деятельности в 2023 году – 46 человек.

Участники ведомственной программы «Я-учитель» - 27 человек.

1. Кур Альбина Анатольевна, учитель информатики
2. Ондар Альбина Эресовна, учитель истории и обществознания
3. Ооржак Айзана Амировна, учитель истории и обществознания
4. Соян Айырана Каадыр-ооловна, учитель биологии
5. Ондар Чаян Мергенович, учитель биологии
6. Соян Азияна Владленовна, учитель математики
7. Хертек Елена Васильевна, учитель истории
8. Монгуш Инга Станиславовна, учитель иностранного языка
9. Дукаа Алдынай Артемовна, учитель физики
10. Ховалыг Сайлаана Сергеевна, учитель информатики
11. Ондар Дарый Хеймер-ооловна, учитель математики
12. Дамбыра Алдын-Белек Амирович, учитель физики
13. Ондар Милана Владимировна, учитель английского языка
14. Сат Чаяна Байлак-ооловна, учитель химии
15. Серээдар Санчайжап Валерьевич, учитель истории и обществознания
16. Ондар Айыраа Арсеньевна, учитель математики
17. Ондар Ангырак Романовна, учитель химии
18. Шыырап Чаян Эзир-ооловна, учитель русского языка и литературы
19. Донгак Чаяна Буяновна, учитель математики
20. Монгуш Азияна Владленовна, учитель английского языка
21. Самчат-оол Алита Владимировна, учитель физики
22. Дивии Айлана Андреевна, учитель физики
23. Собирова Сабина Эраджевна, учитель английского языка
24. Ховалыг Алдынай Даш-Могеевна, учитель математики
25. Монгуш Азията Сергеевна, учитель математики
26. Ооржак Уран Аяс кызы, учитель начальных классов
27. Эрелчин Самден Мергеновна, учительпедагог-психолог

Вышеперечисленные учителя приняли участие в региональном форуме «Новое поколение», где и получили свои сертификаты с правом на получение единовременной выплаты.

Для методической поддержки и сопровождения молодых педагогов города функционирует муниципальная методическая служба Департамента по образованию мэрии города Кызыла:

- ежегодно для молодых учителей проводится единый методический день в начале учебного года;

- отдельные конкурсы, мероприятия и семинары для молодых педагогов.

Также для оказания методической помощи молодым специалистам, за каждым из них закреплён педагог-наставник.

1. *Развитие наставничества в городе.*

*-* внедрение целевой модели наставничества в 15 общеобразовательных организациях города Кызыла с 2022 года;

- сформирован муниципальный реестр педагогов-наставников ОО (всего 167 наставника в школах Кызыла к концу 2023 года);

- закрепление наставника за всеми молодыми педагогами в возрасте до 35 лет и за педагогами с перерывом в работе;

- муниципальный этап конкурса профессионального мастерства для наставников;

- вручение памятных статуэток и благодарностей по муниципальному проекту «Мой наставник».

1. *Развитие управленческих кадров системы общего образования муниципалитета.*

В состав управленческих кадров системы общего образования входит 16 директоров общеобразовательных организаций, 63 заместителей директоров. В резерве кадров системы общего образования города Кызыла - 15 человек.

Обучение руководящих кадров в рамках повышения и совершенствования компетенций управленческих кадров:

* региональные курсы повышения квалификации для руководителей общеобразовательных организаций по программе *«Менеджмент в образовании: новой школе - новые кадры»* (3-х модульный курс) - обучились 3 человек.
* Региональные курсы повышения квалификации для руководителей и их заместителей общеобразовательных организаций по программе *«Управление образованием»* - обучились 86 человек.

1. Оценка компетенций руководящих кадров - прошли оценку 3 руководящих кадра

*Принятие мер по поддержанию уважительного отношения к учительской профессии и стимулирование педагогов.*

*-* Премии победителям и призерам муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства в размере от 57 500 до 115 000 тыс. рублей;

- 27 молодых педагога города Кызыла получили единовременные выплаты в размере 170 тыс.рублей, приняв участие в конкурсном отборе ведомственной программы «Я-учитель».