

****

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности**

**руководителя муниципального образовательного учреждения**

**города Кызыла Республики Тыва**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» и статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации определяет порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения г. Кызыла Республики Тыва (далее - конкурс), который объявляется МКУ Департамент по образованию Мэрии города Кызыла Республики Тыва при наличии вакантной должности руководителя образовательного учреждения.

 1.2. Конкурс проводится в целях:

 - определения уровня профессиональной компетентности участников конкурсного отбора на должность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

 - оценки деловых и личностных качеств граждан, способных занять руководящие должности;

 - формирования кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений;

 - совершенствования оценки профессиональных компетенций и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (далее - Кандидат) в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе общего образования, их соответствия должностным обязанностям, установленным к должности «Руководитель».

 1.3. Организация и проведение конкурса осуществляется МКУ Департаментом по образованию Мэрии города Кызыла Республики Тыва.

 1.4. Для участия в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации , владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения, установленным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», (высшее профессиональное образование по направлениям: "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.), прошедшие соответствующую аттестацию, установленную законодательством Российской Федерации в сфере образования, и подавшие документы в соответствии с требованиями настоящего Положения.